

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

(Supplier Code of Conduct)



Inhaltsverzeichnis

1. Präambel
2. Anforderungen an Geschäftspartner
 - 2.1. Soziale Verantwortung
 - 2.2. Ökologische Verantwortung
 - 2.3. Ethisches Geschäftsverhalten
3. Umsetzung der Anforderungen
4. Kenntnisnahme und Einverständnis Geschäftspartner

1. Präambel

Die TelemaxX Telekommunikation GmbH bekennt sich zu einer nachhaltigen Unternehmensführung. Hierbei gilt es, negative Effekte in den Bereichen **Environment**, **Social** und **Governance** zu vermeiden und darüber hinaus positiven Impact zu schaffen. In diesem Rahmen beachten wir die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens und verankern diese Prinzipien in unserer Unternehmenskultur.

Wir streben danach, unser unternehmerisches Handeln und unsere Dienstleistungen im Sinne der Nachhaltigkeit laufend zu optimieren und fordern unsere Geschäftspartner auf, uns dabei aktiv im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes zu unterstützen. Der nachstehende Verhaltenskodex verdeutlicht diese Grundsätze. Ziel ist es, Situationen vorzubeugen, die die Redlichkeit unseres Verhaltens und das Vertrauen in unsere Leistungen in Frage stellen könnten. Für die zukünftige Zusammenarbeit vereinbaren die Vertragsparteien daher die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen gemeinsamen Verhaltenskodex.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften wie das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) und internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“ sowie die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation.

Diese Vereinbarung gilt als Grundlage für alle zukünftigen Lieferungen und Leistungen. Die Vertragsparteien verpflichten sich, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen und sich darum zu bemühen, ihre Unterauftragnehmer vertraglich zur Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten.

Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex kann für das Unternehmen in letzter Konsequenz Grund und Anlass sein, die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller zugehörigen Lieferverträge zu beenden.

2. Anforderungen an Geschäftspartner

Die TelemaxX verpflichtet sich mit allen Mitarbeiter/innen zu den folgenden konkreten Anforderungen selbst und erwartet dies im Sinne einer nachhaltigen Zusammenarbeit gleichermaßen von ihren Geschäftspartnern:

2.1. Soziale Verantwortung

Nicht-Diskriminierung

Wir unterbinden Diskriminierung von Mitarbeiter/innen vollumfänglich und gewährleisten für alle Mitarbeiter/innen Chancengleichheit, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer Rasse, ihrer Religion, ihrem Alter, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer körperlichen Einschränkungen, ihrer Nationalität, ihren politischen Überzeugungen oder ihrem sozialen bzw. ethnischen Hintergrund, sofern nicht gesetzlich anderweitig festgelegt. Alle Mitarbeiter/innen sind respektvoll zu behandeln und dürfen in keiner Weise diskriminiert oder verbal, physisch oder psychisch eingeschüchtert werden.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter/innen, Organisationen zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Vertreterinnen und Vertreter der Mitarbeiter/innen sind vor Diskriminierung zu schützen. Mitarbeiter/innen dürfen nicht aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation diskriminiert werden. Ihnen wird freier Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kollegen/innen gewährt, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.

Menschen- und Arbeitsrechte

Wir stehen ein für Menschen- und Arbeitsrechte und halten uns an:

- Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- Bezahlung fairer und gerechter Löhne
- Einhaltung geltender Arbeitsschutzgesetze
- Anerkennung der Rechte von Mitarbeiter/innen auf Vereinigungsfreiheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Arbeitsplatz hat sicher zu sein, darf der Gesundheit nicht schaden und hat in Einklang mit den geltenden Gesetzen oder nationalen Standards zu stehen, unabhängig von Funktion und Ort.

Beim Führen von Fahrzeugen halten wir alle nationalen Vorschriften ein und stellen in geeigneter Weise sicher, dass die Mitarbeiter/innen im Besitz einer entsprechenden Fahrerlaubnis und fahrtüchtig sind. Wir stellen Fahrzeuge bereit, die zugelassen, verkehrstüchtig, für den Zweck geeignet und ordnungsgemäß gewartet sind.

Allen Mitarbeiter/innen werden Schulungen, Informationen und fortwährende Unterstützung in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit auf geeignete Weise bereitgestellt.

2.2. Ökologische Verantwortung

Umweltschutz

Der Schutz der natürlichen Ressourcen gilt als eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Wir beachten die geltenden Gesetze, Vorschriften und Standards zum Schutz der Umwelt an allen Standorten und setzen uns für die Verbesserung der Energieeffizienz, den schonenden Umgang mit Ressourcen und die Vermeidung von Umweltverschmutzung ein. Wir ermuntern unsere Mitarbeiter/innen dazu, Nachhaltigkeit im Unternehmen, in der Belegschaft und in der Gesellschaft allgemein zu unterstützen.

Siehe auch TelemaxX-Umweltleitlinie: <https://www.telemaxx.de/umweltleitlinie-telemaxx>

2.3. Ethisches Geschäftsverhalten

Konformität mit geltendem Recht

Die Einhaltung geltender Gesetze ist für uns ein wesentliches Grundprinzip eines verantwortungsbewussten Handelns.

Interessenkonflikte vermeiden

Unternehmerische Entscheidungen treffen wir nach objektiv nachvollziehbaren Kriterien. Faktoren, die die Entscheidungen aufgrund geschäftlicher, privater oder anderer Faktoren beeinflussen können und Interessenkonflikte hervorrufen werden verhindert.

Fairer Wettbewerb / Korruption

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs werden eingehalten. Daher nutzen wir eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung, weder zum eigenen Vorteil noch treffen wir mit Wettbewerbern Absprachen, die eine solche Stellung ermöglichen. In Bezug auf Bestechung, Korruption, Erpressung, Unterschlagung verfolgen wir eine Nulltoleranz-Politik. Wir wenden geeignete Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung an, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

Informationssicherheit und Datenschutz

Wir garantieren den Schutz der Privatsphäre, den Schutz personenbezogener Daten, den Schutz von sensiblen Geschäftsinformationen sowie die Einhaltung der einschlägigen gesetzlichen Anforderungen. Dies setzen wir unter Berücksichtigung der Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität durch entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen nach dem Stand der Technik wirksam um.

Geistiges Eigentum

Wir respektieren Rechte an geistigem Eigentum. Der Technologie- und Know How-Transfer hat so zu erfolgen, dass geistige Eigentumsrechte und Kundeninformationen geschützt sind.

3. Umsetzung der Anforderungen

Kontrollen

TelemaxX behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex in angemessener Weise zu überprüfen. Dabei ist der Geschäftspartner angehalten, erforderliche Kontrollen aktiv zu unterstützen. Hierzu wird sich TelemaxX mit dem Geschäftspartner über den Umfang, Zeitraum und Ort entsprechend abstimmen. Anfragen und Auskunftsverlangen hat der Geschäftspartner in angemessener Zeit und unter Einhaltung vorgegebener Formalien im Rahmen der anwendbaren Datenschutzgesetze zu beantworten.

4. Kenntnisnahme und Einverständnis

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze und Anforderungen zu halten und den Inhalt dieses Kodex in verständlicher Weise den Mitarbeiter/innen, Beauftragten und Subunternehmer/innen zu kommunizieren und alle erforderlichen Vorkehrungen für die Umsetzung der Anforderungen zu treffen.